



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 36/20 DEL 26.7.2005

Oggetto: L.R. 12/2001 – Incentivi alle imprese artigiane sull'apprendistato. Rimodulazione direttive e criteri di attuazione.

L'Assessore del Turismo, Artigianato e Commercio riferisce che, con deliberazione n° 45/6 del 4.11.2004, si è stabilito che l'istruttoria delle domande presentate ai sensi della L.R. 12/2001, fosse gestita dagli Uffici del competente Assessorato.

L'Assessore evidenzia che, in fase di espletamento dell'istruttoria sono emerse alcune problematiche che hanno determinato il rallentamento dell'iter dell'erogazione dei contributi e, pertanto, appare opportuno provvedere ad una parziale integrazione delle direttive e criteri di attuazione.

In particolare, a fronte del numero di domande pervenute, si è registrata una notevole carenza della documentazione richiesta a corredo delle stesse, la cui acquisizione ha comportato una defatigante interlocuzione coi richiedenti; si rende necessario, quindi, stabilire un termine perentorio entro il quale le imprese dovranno inviare l'eventuale documentazione mancante.

Per quanto attiene la documentazione da allegare alla domanda, si precisa che andrà prodotta anche la copia del contratto di apprendistato, sottoscritto al momento dell'assunzione, dal lavoratore e dall'impresa.

Ove si versasse nelle condizioni sotto elencate, andrà parimenti prodotta copia della seguente documentazione:

1. dimissioni del lavoratore – lettera di dimissioni sottoscritta dal lavoratore e relativa comunicazione all'Ufficio del Lavoro competente per territorio;
2. servizio militare – foglio di congedo illimitato rilasciato dalla competente Autorità e



REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

DELIBERAZIONE N. 36/20
DEL 26.7.2005

comunicazione scritta all'Ufficio del Lavoro attestante la regolare ripresa dell'attività lavorativa;

3. malattia e/o infortunio – tutta la documentazione medica attestante la malattia e/o l'infortunio e comunicazioni inviate all'INAIL;
4. maternità – comunicazione scritta attestante l'inizio e la fine del periodo di maternità, compresa l'eventuale riduzione dell'orario di lavoro;
5. licenziamento per giusta causa e giustificato motivo – dovranno essere allegate tutte le comunicazioni formali intervenute tra il lavoratore e l'impresa, nonché all'Ufficio del Lavoro, così come previsto dai rispettivi CCNL.

L'Assessore comunica, infine, che il Direttore Generale dell'Assessorato ha espresso parere favorevole di legittimità sulla proposta in esame.

Ciò premesso, l'Assessore propone all'approvazione della Giunta Regionale gli allegati nuovi criteri e direttive di attuazione con relativa modulistica.

La Giunta Regionale, udita la proposta formulata dall'Assessore del Turismo, Artigianato e Commercio, con il concerto favorevole espresso dall'Assessore della Programmazione,

DELIBERA

Di approvare i nuovi criteri e direttive di attuazione della L.R. 12/2001 allegate al presente atto per farne parte integrante e sostanziale.

Il Direttore Generale f.f.

Ubaldo Serra

Il Presidente

Renato Soru